



Niederschrift über die öffentliche/nicht öffentliche Sitzung des Hauptausschusses der Gemeinde Schiffweiler

Sitzungsdatum: Montag, den 27.09.2021
Sitzungsnummer: HA/034/2021
Beginn: 17:00 Uhr
Ende: 17:30 Uhr
Ort: Ratssaal, Rathausstraße 11, 66578 Schiffweiler

Anwesend:

Vorsitzende/r

Herr Markus Fuchs

Mitglieder SPD-Fraktion

Herr Horst Krummenauer
Herr Mathias Mauermann
Frau Helga Patschicke
Herr Dietmar Theis
Herr René Trapp

Vertretung für Adolf Baltes

Mitglieder CDU-Fraktion

Frau Ute Beck
Frau Jutta Jochum
Herr Mathias Jochum
Herr Markus Weber

Vertretung für Manfred Leibfried

Mitglieder Fraktion GRÜNE

Herr Arnold Ilgemann

Vertretung für Steven Klein

Mitglieder Fraktion DIE LINKE

Frau Sandy Carmelina Stachel

Vertretung für Erwin Mohns

Mitglieder FDP-FBL Fraktionsgemeinschaft

Herr Peter Holzer

vom Personalrat

Frau Nicole Hoffmann

von der Verwaltung

Frau Anna Bick
Frau Jutta Gimmler
Herr Dominik Schnur

Schriftführer

Frau Julia Klein

Abwesend:

Mitglieder SPD-Fraktion

Herr Adolf Baltes

entschuldigt

Mitglieder CDU-Fraktion

Herr Manfred Leibfried

entschuldigt

Mitglieder Fraktion GRÜNE

Herr Steven Klein

entschuldigt

Mitglieder Fraktion DIE LINKE

Der Vorsitzende eröffnet die Sitzung HA/034/2021 am 27.09.2021, zu der form- und fristgerecht eingeladen wurde, begrüßt die Anwesenden und stellt die Beschlussfähigkeit fest.

Er bittet um Aufnahme der Tischvorlage TV/022/2021 auf TOP 15.

Die Annahme der Niederschrift wird auf die nächste Sitzung verlegt.

Seitens der Mitglieder gibt es keine Einwände gegen die Tagesordnung, so dass über nachfolgende Punkte zu beraten ist:

Tagesordnung:

Öffentlicher Teil

1. Annahme der Niederschrift HA/033/2021 vom 13.09.2021 im öffentlichen Sitzungsteil
2. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung mehrerer Stellen als pädagogische Fachkräfte (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung in Stennweiler Vorlage: BV/383/2021
3. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung zweier befristeter Stellen als pädagogische Fachkraft (m/w/d) als Mutterschafts- und Elternzeitvertretung für die Kindertagesstätte Landsweiler-Reden Vorlage: BV/377/2021
4. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als pädagogische Fachkraft Springer (m/w/d) für die Kindertagesstätte Landsweiler-Reden Vorlage: BV/378/2021
5. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Hauswirtschaftskraft (m/w/d) für die Kindertagesstätte Stennweiler Vorlage: BV/379/2021
6. Anfragen und Mitteilungen

Öffentlicher Teil

- zu 1 Annahme der Niederschrift HA/033/2021 vom 13.09.2021 im öffentlichen Sitzungsteil**

Beschluss:

Die Niederschrift wird in der nächsten Sitzung zur Beschlussfassung vorgelegt.

- zu 2 Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung mehrerer Stellen als pädagogische Fachkräfte (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung in Stennweiler Vorlage: BV/383/2021**

Sachverhalt:

1. Problem und Zielbeschreibung:

Zurzeit verfügt die Kindertageseinrichtung Stennweiler über 2 Krippengruppen und 3 Kindergartengruppen, die insgesamt Platz für 95 Kinder bieten. Zur Schaffung weiterer Betreu-

ungsplätze hat die Gemeinde Schiffweiler bereits im Juli letzten Jahres mit dem Neubau der Kindertageseinrichtung Stennweiler begonnen. Der Neubau soll im Oktober 2021 fertiggestellt sein und im Anschluss mit der Sanierung des Bestandsgebäudes begonnen werden. Anfang November soll dann der Bezug der neuen Einrichtung erfolgen. Wenn die neue Einrichtung komplett (inklusive Bestandsgebäude) in Betrieb genommen werden kann, bietet diese Platz für 154 Kinder in insgesamt 5 Krippengruppen und 4 Kindergartengruppen.

Um die Betreuung weiterer Kinder und ein Auffüllen der Gruppen ermöglichen zu können, werden weitere pädagogische Fachkräfte benötigt. Über die benötigte Anzahl der pädagogischen Fachkräfte zur Betreuung der Kinder entscheidet das Landesjugendamt. Dieses prüft die Räumlichkeiten und die mögliche Gruppengröße und legt die Vorgaben in Form der Betriebserlaubnis fest. Die Betriebserlaubnis ab dem 01.04.2022 umfasst einen Mindestpersonalschlüssel von 1036,3 Stunden.

2. Lösungsvorschlag und Alternativen:

Um keine Zeit bei der Personalisierung der Gruppen zu verlieren und die restlichen Betreuungsplätze anbieten zu können, schlägt die Verwaltung daher vor, die Stellenausschreibung im Zeitraum vom 18.10. bis zum 19.11.2021 zu veröffentlichen, damit im Dezember die Entscheidung über die Bewerberauswahl für die Vorstellungsgespräche getroffen werden kann und direkt Anfang Januar die Vorstellungsgespräche stattfinden können.

3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:

Von seitens des Bildungsministeriums werden bis zu 1204 Wochenstunden bezuschusst. Darin enthalten sind bis zu 100 Wochenstunden für die Hauswirtschaft.

Über die genauen finanziellen Auswirkungen kann noch keine Aussage getroffen werden, da es darauf ankommt, ob sich überwiegend Erzieher (Entgeltgruppe S08a) oder Kinderpfleger bewerben (Entgeltgruppe S03) und für geeignet erscheinen.

Im Nachtrags-Stellenplan für das Jahr 2021 wurden bereits - bis auf eine weitere Erzieherstelle – alle benötigten Stellen eingeplant. Die weitere Stelle wird im Stellenplan für das Jahr 2022 eingeplant, da vier der geplanten Vollzeitstellen in Teilzeit besetzt wurden. Die Personalkosten werden im Haushaltsplan für das Jahr 2022 berücksichtigt.

4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:

Keine.

Beschluss:

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, die zu besetzenden Stellen mit beiliegender Stellenausschreibung in der Zeit vom 18.10. bis zum 19.11.2021 öffentlich auszuschreiben.

Abstimmungsergebnis:

Ja:	9
Nein	0
Enthaltung:	0

**zu 3 Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung zweier befristeter Stellen als pädagogische Fachkraft (m/w/d) als Mutterschafts- und Elternzeitvertretung für die Kindertagesstätte Landsweiler-Reden
Vorlage: BV/377/2021**

Sachverhalt:

1. Problem und Zielbeschreibung:

Die Stelleninhaberin der Stelle Nr. 54 im Stellenplan Teil B – Beschäftigte (Nachtrags-Stellenplan 2021), ist seit dem 16.09.2021 in Elternzeit und wird ihren Dienst voraussichtlich bis 13. Januar 2023 wiederaufnehmen. Die zum 06.07.2021 als Mutterschafts- und Elternzeitvertretung befristet eingestellte Kollegin hat mit Datum vom 19.08.2021 ihre Kündigung eingereicht. Das Arbeitsverhältnis endet zum 30.09.2021. Die Stelle als Mutterschafts- und Elternzeitvertretung ist daher ab dem 01.10.2021 wieder vakant.

Ebenso befand sich die Stelleninhaberin der Stelle Nr. 46 im Stellenplan Teil B – Beschäftigte (Nachtrags-Stellenplan 2021), seit dem 06.03.2021 in schwangerschaftsbedingtem Beschäftigungsverbot und ist seit dem 12.09.2021 in Mutterschutz. Auch hier wird durch die anschließende Elternzeit, eine Wiederaufnahme der Beschäftigung voraussichtlich frühestens Anfang des Jahres 2023 erfolgen. Die KiTa-Leitung, Frau Schwindling, hat sich dafür ausgesprochen die zum 01.07.2021 als Mutterschafts- und Elternzeitvertretung eingestellte Kollegin in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis zu übernehmen. Die Stelle als Mutterschafts- und Elternzeitvertretung wäre daher ab dem 01.10.2021 wieder vakant.

2. Lösungsvorschlag und Alternativen:

Um einen ordnungsgemäßen Betriebsablauf zu garantieren und den Personalschlüssel, der Grundlage für die Betriebsgenehmigung ist, zu erfüllen ist vorgesehen, die Stellen zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit zwei pädagogischen Fachkräften nach zu personalisieren und die Stellen im Bereich des Kindergartens, daher mit beiliegender Stellenausschreibung öffentlich auszuschreiben.

3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:

Keine Auswirkungen

4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:

Keine Auswirkung

Beschluss:

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, mit beiliegender Stellenausschreibung zwei befristete Vollzeitstellen als pädagogische Fachkräfte (m/w/d) als Mutterschafts- und Elternzeitvertretung auszuschreiben.

Abstimmungsergebnis:

Ja:	9
Nein	0
Enthaltung:	0

zu 4 Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als pädagogische Fachkraft Springer (m/w/d) für die Kindertagesstätte Landsweiler-Reden Vorlage: BV/378/2021

Sachverhalt:

1. Problem und Zielbeschreibung:

Im Nachtrags-Stellenplan 2021 im Teil B – Beschäftigte wurde die Stelle Nr. 58, zusätzlich zu den bereits bestehenden Stellen der pädagogischen Fachkräfte, als Erzieherin/Springerin mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 25 Stunden neu geschaffen. Die Stelle wurde eingeplant, um auch bei erhöhtem Personalausfall eine bestmögliche Betreuung der Kinder zu gewährleisten und um das pädagogische Personal zu entlasten.

2. Lösungsvorschlag und Alternativen:

Da der Nachtrags-Stellenplan vom Landesverwaltungsamt mit Datum vom 31.08.2021, der Gemeinde zugegangen am 08.09.2021, genehmigt wurde, ist vorgesehen die Stelle als Springer zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit einer pädagogischen Fachkraft zu besetzen und mit beiliegender Stellenausschreibung als unbefristete Teilzeitstelle öffentlich auszuschriften.

3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:

Je nach Besetzung der Stelle muss mit monatlichen Kosten von rund 3.900,00 € (inklusive Arbeitgeberanteil) für einen Erzieher (m/w/d) in der EG S 8a und von rund 3.400,00€ (inklusive Arbeitgeberanteil) für einen Kinderpfleger (m/w/d) in der EG S 3 gerechnet werden.

4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:

Keine Auswirkung

Beschluss:

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, mit beiliegender Stellenausschreibung eine unbefristete Teilzeitstelle als pädagogische Fachkraft (m/w/d) auszuschriften.

Abstimmungsergebnis:

Ja:	9
Nein	0
Enthaltung:	0

zu 5 Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Hauswirtschaftskraft (m/w/d) für die Kindertagesstätte Stenweiler Vorlage: BV/379/2021

Sachverhalt:

1. Problem und Zielbeschreibung:

Zurzeit bietet die Kindertageseinrichtung Stenweiler Platz für 95 Kinder und wird im Zuge des Erweiterungsbaus bis zum 01.04.2022 auf 154 Plätze anwachsen. Der Neubau soll bereits Ende Oktober 2021 fertiggestellt sein und Anfang November soll dann der Bezug der neuen Einrichtung erfolgen.

Um den entstehenden Mehraufwand abdecken zu können, werden zwei weitere Hauswirt-

schaftskräfte mit einer Wochenarbeitszeit von voraussichtlich 25 und 30 Stunden benötigt. Zunächst soll eine der vorgesehenen Stellen besetzt werden. Die weitere Stelle im Bereich der Hauswirtschaft soll im Stellenplan 2022 eingeplant und besetzt werden.

2. Lösungsvorschlag und Alternativen:

Aus diesem Grund schlägt die Verwaltung vor, die Stelle umgehend auszuschreiben und zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:

Die Kosten für die zusätzlichen Stellen im Bereich der Hauswirtschaft sind eingeplant und im Haushalt berücksichtigt.

4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:

Keine.

Beschluss:

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, die Stelle als Hauswirtschaftskraft (m/w/d) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 25 Stunden für die Kindertageseinrichtung Stennweiler mit beiliegender Stellenausschreibung öffentlich auszuschreiben.

Abstimmungsergebnis:

Ja:	9
Nein	0
Enthaltung:	0

zu 6 Anfragen und Mitteilungen

Es werden keine Anfragen gestellt und keine Mitteilungen gemacht.

Markus Fuchs
Vorsitzender

Julia Klein
Protokollführerin

René Trapp, SPD

Ute Beck, CDU