



## Niederschrift über die öffentliche/nicht öffentliche Sitzung des Hauptausschusses (Ferienausschuss) der Gemeinde Schiffweiler

---

Sitzungsdatum: Montag, den 02.08.2021  
Sitzungsnummer: HA/031/2021  
Beginn: 17:00 Uhr  
Ende: 17:55 Uhr  
Ort: Ratssaal, Rathausstraße 11, 66578 Schiffweiler

### **Anwesend:**

#### Vorsitzende/r

Herr Mathias Jochum

#### Mitglieder SPD-Fraktion

Herr Adolf Baltés

Herr Horst Krummenauer

Frau Helga Patschicke

Herr Dietmar Theis

Herr René Trapp

#### Mitglieder CDU-Fraktion

Frau Ute Beck

Frau Jutta Jochum

Herr Markus Weber

Vertretung für Manfred Leibfried

#### Mitglieder Fraktion GRÜNE

Herr Steven Klein

#### Mitglieder Fraktion DIE LINKE

Herr Erwin Mohns

#### Mitglieder FDP-FBL Fraktionsgemeinschaft

Herr Peter Holzer

#### von der Verwaltung

Frau Anna Bick

#### Schriftführer

Frau Julia Klein

### **Abwesend:**

#### Mitglieder CDU-Fraktion

Herr Manfred Leibfried

entschuldigt

Der Vorsitzende eröffnet die Sitzung HA/031/2021 am 02.08.2021, zu der form- und fristgerecht eingeladen wurde, begrüßt die Anwesenden und stellt die Beschlussfähigkeit fest.

Seitens der Mitglieder gibt es keine Einwände gegen die Tagesordnung, so dass über nachfolgende Punkte zu beraten ist:

### **Tagesordnung:**

## **Öffentlicher Teil**

1. Annahme der Niederschrift HA/030/2021 vom 28.06.2021 im öffentlichen Sitzungsteil
2. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Sachbearbeiter (m/w/d) beim Hauptamt für den Bereich Personal und Kindertagesstätten  
Vorlage: BV/354/2021
3. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Sachgebietsleiter (m/w/d) im Bürgerbüro  
Vorlage: BV/352/2021
4. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Gemeindearbeiter (m/w/d) für den Betrieb der Grüngutannahmestelle  
Vorlage: BV/353/2021
5. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Raumpfleger (m/w/d) für die Grundschule Landsweiler-Reden  
Vorlage: BV/351/2021
6. Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Raumpfleger (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung Stennweiler  
Vorlage: BV/356/2021
7. Anfragen und Mitteilungen

## **Öffentlicher Teil**

- zu 1 Annahme der Niederschrift HA/030/2021 vom 28.06.2021 im öffentlichen Sitzungsteil**

### **Beschluss:**

Einstimmig, bei einer Enthaltung der CDU wegen Nichtteilnahme, beschließt der Hauptausschuss die Annahme der Niederschrift HA/030/2021 vom 28.06.2021 im öffentlichen Sitzungsteil.

- zu 2 Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Sachbearbeiter (m/w/d) beim Hauptamt für den Bereich Personal und Kindertagesstätten  
Vorlage: BV/354/2021**

### **Sachverhalt:**

#### **1. Problem und Zielbeschreibung:**

Der derzeitige Stelleninhaber der Stelle Nr. 6 im Stellenplan 2021 Teil B - Beschäftigte (Bereich Hauptverwaltung, Personal) scheidet mit Ablauf des 31.12.2021 wegen Kündigung auf-

grund Rentenbezugs aus dem Arbeitsverhältnis aus. Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle mit der Wertigkeit EG 9a TVöD.

Die Stelle beinhaltet ab dem 01.07.2021 analog der Stelle Nr. 5 folgende Schwerpunkte:

- Personalsachbearbeitung bezogen auf den Sozial- und Erziehungsdienst einschließlich der Zahlbarmachung der Entgelte.
- Sonstige Verwaltungstätigkeiten, die im Bereich der Kindertagesstätten anfallen, z.B. Ermittlung der Personalkosten, Erstellen der Forderungsnachweise, Ermittlung der Kindergartenbeiträge, Abrechnung von Zuschüssen und Essensgeld etc.
- Bearbeitung des Sachgebietes Wahlen.

## 2. Lösungsvorschlag und Alternativen:

Aufgrund des hohen Arbeitsaufkommens in diesem Bereich und des derzeitigen Ausbaus der Kindertageseinrichtung in Stennweiler kann das Sachgebiet von einem Sachbearbeiter allein nicht bewältigt werden. Daher ist es dringend notwendig die Stelle zu besetzen. Die Stelle soll erneut mit einem Verwaltungsfachangestellten (m/w/d) besetzt werden, da insbesondere für die Bereiche Personalsachbearbeitung und Wahlen tiefgreifende Verwaltungskennntnisse benötigt werden.

Die Verwaltung beabsichtigt daher die Stelle mit beiliegender Stellenausschreibung schnellstmöglich auszuschreiben, damit noch eine effektive Einarbeitung und Übergabe erfolgen kann.

## 3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:

Keine

## 4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:

Keine

Mitglied Baltés – SPD – bittet darum künftig die Information, dass intern geprüft wurde, ob Interesse besteht, in die Vorlagen aufzunehmen.

Mitglied Weber – CDU – bittet um Auskunft warum eine neue Stelle im Hauptamt ausgeschrieben wird, da Frau Ladwein für das Sachgebiet Kindergarten eingestellt wurde und Herr Herz ursprünglich als Nachfolger von Herrn Dour eingestellt und zwischenzeitlich höhergruppiert wurde.

Der Vorsitzende informiert, dass sich das Arbeitsaufkommen erhöht hat und zusätzlicher Bedarf im Bereich Kindertageseinrichtungen, Einstellungsverfahren und Wahlen besteht. Im Stellenplan ist auch der k.w. Vermerk an der Stelle von Herrn Dour weggefallen.

## Beschluss:

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, mit beiliegender Stellenausschreibung eine Stelle als Sachbearbeiter (m/w/d) beim Hauptamt für den Bereich Personal und Kindertagesstätten öffentlich auszuschreiben.

## **zu 3            Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Sachgebietsleiter (m/w/d) im Bürgerbüro**

## **Vorlage: BV/352/2021**

### **Sachverhalt:**

#### **1. Problem und Zielbeschreibung:**

Der Inhaber der Stelle Nr. 109 im Stellenplan 2021 Teil B - Beschäftigte (Ordnungsamt, Bereich Bürgerbüro) hatte sich auf die hausintern ausgeschriebene Stelle bei der Kämmerei beworben und wird aufgrund der Beschlussfassung des Gemeinderates zum 01.09.2021 umgesetzt. Somit ist die oben genannte Stelle, die neben der Sachbearbeitung in den Bereichen Meldewesen, Pass- und Ausweiswesen, Gewerbeswesen und Führerscheinangelegenheiten auch die Sachgebietsleitung des Bürgerbüros beinhaltet, vakant. Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle mit der Wertigkeit EG 8 TVöD, die zurzeit in Bewertung ist.

#### **2. Lösungsvorschlag und Alternativen:**

Da das Bürgerbüro stets stark frequentiert wird, ist es unbedingt erforderlich, dass die Stelle nachpersonalisiert wird. Ansonsten kann ein reibungsloser Verwaltungsablauf im Sinne der Kunden (Bürger) nicht gewährleistet werden.

Die Verwaltung schlägt daher vor, die Stelle mit beiliegender Stellenausschreibung öffentlich auszuschreiben und zwar als Verwaltungsfachangestellter (m/w/d) oder als Angestellter mit erfolgreich abgeschlossenem Verwaltungslehrgangs I (m/w/d) oder als Beamter für den mittleren Dienst in der allgemeinen Verwaltung des Landes, der Gemeinden und Gemeindeverbände (m/w/d) um einen möglichst großen Bewerberkreis anzusprechen.

#### **3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:**

Keine

#### **4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:**

Keine

Der Vorsitzende informiert, dass sich der jetzige Stelleninhaber auf die ausgeschriebene Stelle bei der Kämmerei beworben hat. Die Stelle muss unbedingt nachpersonalisiert werden, da das Bürgerbüro stets stark frequentiert wird.

Es wurde intern abgeprüft, ob einer der Mitarbeiter, der die Voraussetzungen erfüllt, Interesse an der Stelle hätte – jedoch ohne Erfolg. Außerdem befürwortet er die Ausschreibung auch als Beamtenstelle.

### **Beschluss:**

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, die Stelle als Sachgebietsleiter (m/w/d) für das Bürgerbüro mit beiliegender Stellenausschreibung öffentlich auszuschreiben.

**zu 4      Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Gemeindearbeiter (m/w/d) für den Betrieb der Grüngutannahmestelle  
Vorlage: BV/353/2021**

### **Sachverhalt:**

#### **1. Problem und Zielbeschreibung:**

Die Grüngutannahmestelle wird im Rahmen einer Öffentlich-Rechtlichen Vereinbarung von den Gemeinden Merchweiler und Schiffweiler gemeinsam betrieben. Seit 01.01.2020 obliegt der Gemeinde Schiffweiler im Rahmen der Geschäftsführung die Personalisierung der beiden Stellen.

Der Stelleninhaber der Stelle Nr. 127 (Bereich Bau- und Umweltamt, Grüngutannahmestelle) im Stellenplan 2021 Teil B - Beschäftigte scheidet mit Ablauf des 30.11.2021 wegen Erreichens der Regelaltersgrenze automatisch gemäß § 33 Abs. 1 a) TVöD aus dem Arbeitsverhältnis aus.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle, die mit der Wertigkeit EG 3 ausgewiesen ist.

Somit ist die Stelle Nr. 127 mit der Wertigkeit EG 3, die im Bereich des Bau- und Umweltamtes, Grüngutannahmestelle angesiedelt ist, ab dem 01.12.2021 vakant.

## 2. Lösungsvorschlag und Alternativen:

Um einen ordnungsgemäßen Betrieb der Grüngutannahmestelle auch künftig gewährleisten zu können, haben sich der Leiter des Bau- und Umweltamtes und der Leiter des Bauhofes dafür ausgesprochen, die Stelle mit einem Gemeindearbeiter in Vollzeit nach zu personalisieren.

Aus diesem Grund ist vorgesehen, die Stelle Nr. 127 des Stellenplanes 2021 mit beiliegender Stellenausschreibung zeitnah auszuschreiben (s. Anlage).

## 3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:

Keine

## 4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:

Keine

Der Vorsitzende teilt mit, dass die Grüngutannahmestelle von den Gemeinden Merchweiler und Schiffweiler gemeinsam betrieben wird. Der Gemeinde Schiffweiler obliegt die Personalisierung. Der jetzige Stelleninhaber scheidet zum 01.12.2021 in den Ruhestand aus.

Mitglied Klein – Grüne – fragt an, ob weiterhin zwei Stellen benötigt werden, wenn die Gemeinde Merchweiler aus dem Vertrag aussteigen sollte.

Der Vorsitzende teilt mit, dass die Personalisierung mit zwei Personen für den Betrieb der Grüngutannahmestelle unerlässlich ist. Er bittet die Verwaltung in der nächsten Sitzung des Gemeinderates mitzuteilen, wie der Sachstand in der Diskussion zwischen den beiden Vertragspartnern ist.

## **Beschluss:**

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, mit beiliegender Stellenausschreibung eine Stelle als Gemeindearbeiter (m/w/d) für den Betrieb der Grüngutannahmestelle öffentlich auszuschreiben.

**zu 5      Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als Raumpfleger (m/w/d) für die Grundschule Landsweiler-Reden  
Vorlage: BV/351/2021**

**Sachverhalt:**

**1. Problem und Zielbeschreibung:**

Die Stelleninhaberin der Stelle Nr. 29 (Bereich Hauptverwaltung, Schule) im Stellenplan 2021 Teil B – Beschäftigte, die seit Februar diesen Jahres arbeitsunfähig erkrankt ist, hat heute mitgeteilt, dass sie einen Rentenantrag gestellt habe. Die Stelle ist im Stellenplan mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 32 Stunden ausgewiesen. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 1 TVöD.

**2. Lösungsvorschlag und Alternativen:**

Da die Stelleninhaberin die Arbeit voraussichtlich nicht mehr aufnehmen wird und das Reinigungsgebiet nicht dauerhaft von den anderen Kolleginnen aufgefangen werden kann, soll die Stelle nachpersonalisiert werden.

Nach Rücksprache mit dem zuständigen Hausmeister soll die Stelle künftig nur noch mit einer Wochenarbeitszeit von 25 Std nach EG 1 TVöD ausgeschrieben, wobei die tägliche Arbeitszeit nicht wie bisher um 12.00 Uhr sondern erst um 14.00 Uhr beginnen soll, da ab diesem Zeitpunkt alle Räume zugänglich sind und keine Wartezeiten entstehen.

**3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:**

Aufgrund der Verringerung der wöchentlichen Arbeitszeit von 32 auf 25 Stunden verringern sich auch die Lohnkosten.

**4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:**

Keine

Der Vorsitzende empfiehlt der Verwaltung zukünftig zu prüfen, ob die Ausschreibung allgemein für Bildungseinrichtungen gehalten werden kann, damit der Einsatz der Raumpfleger (m/w/d) flexibler gestaltet werden kann.

Frau Bick – stellvertretende Hauptamtsleiterin – teilt mit, dass in den Arbeitsverträgen nur festgeschrieben wird, dass der Einsatz in der Gemeinde Schiffweiler erfolgt.

Mitglied Weber – CDU – teilt mit, dass in der Vorlage steht, dass die Stunden von 32 auf 25 reduziert werden sollen. Da es jedoch häufiger Schwierigkeiten mit der Vertretung sowie Überstunden Aufbau gibt, empfindet er diese Kürzung als nicht sinnvoll.

Die stellvertretende Hauptamtsleiterin Frau Bick teilt mit, dass die Zeiten gekürzt wurden, weil eine Reinigung während Schulbetrieb kaum möglich ist und der Beginn deshalb nach hinten verschoben werden muss. Stattdessen könnte man für den nächsten Stellenplan prüfen, ob eine weitere Springerstelle eingeplant werden kann.

**Beschluss:**

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, die Stelle als Raumpfleger (m/w/d) für die Grundschule Landsweiler-Reden mit beiliegender Stellenausschreibung öffentlich auszu-schreiben.

**zu 6      Beratung und Beschlussfassung über die Ausschreibung einer Stelle als  
Raumpfleger (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung Stennweiler  
Vorlage: BV/356/2021**

**Sachverhalt:**

**1. Problem und Zielbeschreibung:**

Zurzeit bietet die Kindertageseinrichtung Stennweiler Platz für 95 Kinder und wird im Zuge des Erweiterungsbaus auf 154 Plätze anwachsen. Der Erweiterungsbau soll im Oktober 2021 fertiggestellt sein und Anfang November soll dann der Bezug der neuen Einrichtung erfolgen. Dabei wird sich die zu reinigende Grundfläche im Vergleich zur aktuell zu reinigenden Fläche mehr als verdoppeln.

Die Berechnung der Flächen hat ergeben, dass zwei weitere Reinigungskräfte mit einer Wochenarbeitszeit von voraussichtlich 20 Stunden benötigt werden. Zunächst soll die bereits im Stellenplan 2021 vorgesehene Stelle Nr. 91 besetzt werden. Die geplante Arbeitszeit erstreckt sich von Montag bis Freitag von 16 bis 20 Uhr, da die Gruppen bis 16 Uhr voll besetzt sind und über die Hälfte der Gruppen sogar bis 17 Uhr belegt ist. Somit kann nicht früher mit der Reinigung begonnen werden.

Im Stellenplan 2021 wurde die Stelle Nr. 91 (Bereich Hauptverwaltung, Kindergarten Stennweiler) bereits ausgewiesen. Um den gesamten Neubau und Bestand abdecken zu können wird für den Stellenplan 2022 noch eine weitere Stelle im Bereich der Reinigung benötigt werden.

**2. Lösungsvorschlag und Alternativen:**

Um die Reinigung im Zuge der Erweiterung sicherstellen zu können, schlägt die Verwaltung vor, die Stelle Nr. 91 umgehend auszuschreiben und ab dem 01.11.2021 zu besetzen.

**3. Finanzielle Auswirkungen und sonstige Kosten:**

Im Stellenplan für 2021 wurde bereits eine weitere Stelle für die Raumpflege vorgesehen und die Personalkosten im Haushalt berücksichtigt.

**4. Relevanz im Umwelt- und Klimaschutz:**

Keine

**Beschluss:**

Einstimmig beschließt der Hauptausschuss, die Stelle als Raumpfleger (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung Stennweiler mit beiliegender Stellenausschreibung öffentlich auszu-schreiben.

## zu 7      **Anfragen und Mitteilungen**

Mitglied Weber – CDU – erfragt erneut den Stand des Digitalpaktes Schulen sowie der Homepage für die Kindertageseinrichtungen und das Intranet an.

Die stellvertretende Hauptamtsleiterin Frau Bick teilt mit, dass beides immer noch in Arbeit ist.

Der Vorsitzende bittet darum, für den nächsten Hauptausschuss zum Sachstand des Digitalpaktes Schulen und zu den Hompages zu informieren.

Mitglied Weber – CDU – bittet darum, dass Bürgermeister Fuchs mit allen Bürgermeistern aus dem Landkreis Neunkirchen Kontakt aufnimmt und einen gemeinsamen Brief an das Ministerium schreibt, um den Digitalpakt beim Ministerium weiter voranzutreiben. Der jetzige Zustand sei untragbar.

---

Vorsitzender

---

Julia Klein  
Protokollführerin

---

1. Unterzeichner

---

2. Unterzeichner